

## zoekt **directeur/bestuurder** (36 uur)

De huidige directeur/bestuurder van RegioCultuurCentrum Idea gaat binnenkort met pensioen. Wij zijn op zoek naar een opvolger. We zoeken een daadkrachtige, op samenwerking gerichte ondernemer en netwerker, die zich wil verbinden met ons werkveld, onze collega's, de regio en onze organisatie.

”

*“Wij maken mensen zelfredzamer, vaardiger, creatiever en betrokkener.”*

### Wij zijn Idea

Idea is een RegioCultuurCentrum met locaties in de gemeenten Zeist, Soest, De Bilt en Bunnik. Met zes bibliotheken, een kunstencentrum, een theater, een cultuurpunt, een kunstuitleen en een volksuniversiteit staan we midden in de maatschappij. Bij ons is iedereen welkom. We zijn dan ook de meest bezochte publieke instelling in ons werkgebied, laagdrempelig en gastvrij.



Idea biedt kansen en diensten voor alle inwoners om volwaardig mee te kunnen doen in de moderne kennis- en informatiesamenleving. Wij zorgen dat iedereen zich in een veilige en vertrouwde omgeving blijvend kan ontwikkelen. We vinden samenwerking met partners in de culturele sector, het onderwijs en zorg en welzijn heel belangrijk.

De klant staat bij ons voorop. Wij werken vol enthousiasme om klanten plezier én de juiste ontwikkeling te bieden, actueel en verrassend te blijven en daarbij iedereen deskundig antwoord en advies te geven.

### Jouw opdracht

Idea heeft een sterk groeiende maatschappelijke en educatieve functie. We investeren voortdurend in duurzame samenwerkingsverbanden met partners en andere belanghebbenden. Dat levert mooie initiatieven op en een gevarieerd aanbod in o.a. het sociaal domein, waar maatschappelijke problemen

op het gebied van taalvaardigheid en digitale vaardigheid spelen, en op het gebied van cultuurparticipatie en -educatie. Daar werken we met onze 100 medewerkers en ruim 250 vrijwilligers aan.

Wij zijn trots op wie we zijn en wat we doen. We zijn ook sterk in beweging en worden meer en meer een netwerkorganisatie. We zien dat (cultureel) ondernemerschap de komende jaren steeds belangrijker wordt. We doen dit vanuit een gemeenschappelijke identiteit en leggen verantwoordelijkheden lager in de organisatie. Onze organisatieontwikkeling staat in het teken van deze veranderingen.

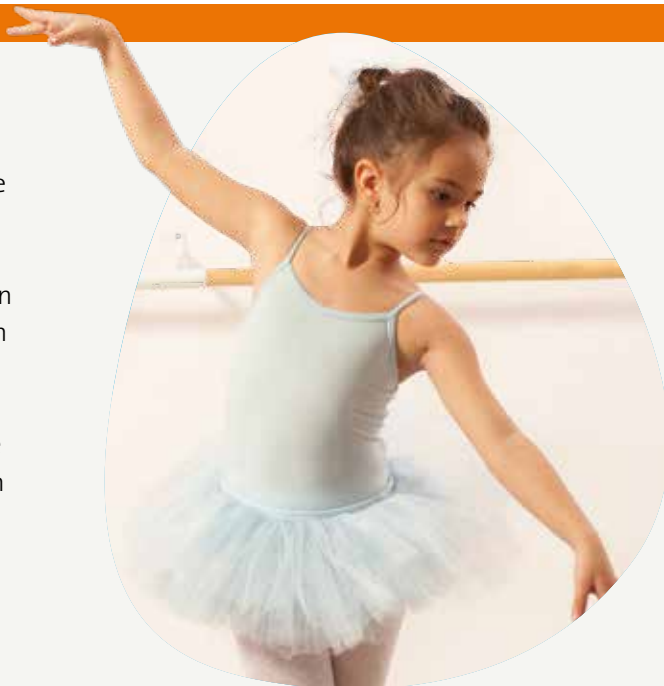
Onze nieuwe directeur/bestuurder heeft o.a. de opdracht om de ingezette organisatieontwikkeling door te zetten samen met alle medewerkers en de belangrijke taak om bestaande en nieuwe (strategische) samenwerkingsverbanden optimaal te verkennen en verder uit te bouwen.

Meer informatie over Idea is terug te vinden op onze website en op [www.ideacultuur.nl/vacaturedirecteur](http://www.ideacultuur.nl/vacaturedirecteur)

### Jouw profiel

Je bent, als directeur/bestuurder authentiek en benaderbaar en zoekt actief de verbinding en samenwerking, zowel intern als extern. Je bent een sociaal en cultureel ondernemer pur sang die kansen creëert, ziet en grijpt. Je zorgt ervoor dat we ons onderscheidend blijven profileren en het ook daadwerkelijk zijn. Met gemak beweeg jij je in een interessante politiek-bestuurlijke omgeving en toon je zichtbaar leiderschap. Je denkt in mogelijkheden en ziet kansen om de organisatie te optimaliseren en te vernieuwen, ook wanneer de organisatie financieel onder druk staat.

Om extern Idea goed te kunnen positioneren bouw je als katalysator én facilitator samen met medewerkers, vrijwilligers en samenwerkingspartners aan de maatschappelijke en culturele missie van Idea in de samenleving. Je weet met een heldere visie en strategie, jouw enthousiasme en



betrokkenheid de medewerkers vertrouwen te geven en te enthousiasmeren. Je geeft richting aan de organisatie en ruimte aan medewerkers om hun bijdrage te leveren.

Je draagt als directeur/bestuurder de eindverantwoordelijkheid voor het integraal besturen en managen van Idea. Je bent actief en ondernemend op strategisch en bestuurlijk niveau en onderhoudt de relatie met de vier gemeenten en de daarbij horende samenwerkingspartners. Je legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht en gaat daar ook te rade voor advies.

### Samengevat zoeken wij een directeur/bestuurder die

- strategisch denkt en handelt en een duidelijke en gedragen visie heeft;
- financieel de kansen voor Idea optimaliseert en beslissingen durft te nemen in een bezuinigingsgericht klimaat;
- heldere kaders stelt en kan (be-)sturen op hoofdlijnen waarmee uitvoerende verantwoordelijkheden lager in de organisatie liggen;
- resultaatgericht is en aanstuurt op continue vernieuwing en verbetering;

- de verdere ontwikkeling van Idea stimuleert door inspirerend leiding te geven aan de ingezette verandering en deze ook borgt;
- eigenaarschap en ontwikkeling op alle niveaus in de organisatie creëert;
- als persoon betrokken en enthousiast is.

### Overige kwalificaties

- WO werk- en denkniveau, bij voorkeur aangevuld met een MBA (bijvoorbeeld: public and non-profit management en/of public governance);
- een bij ons passende leiderschapsstijl en vergelijkbare ervaring als (eind)verantwoordelijk leidinggevende;
- aantoonbare ervaring met:
  - o het initiëren en (uit-)bouwen van strategische samenwerkingsverbanden;
  - o het initiëren en succesvol uitvoeren van transitie- en verandertrajecten;
  - o het werken in een netwerkorganisatie.

### Arbeidsvoorwaarden

- 36-urige werkweek;
- inschaling conform CAO Openbare Bibliotheken;
- eindejaarsuitkering;
- starten met een tijdelijk dienstverband voor de duur van 1 jaar met intentie om langdurige verbinding aan te gaan.

### Procedure

Je kunt tot en met 1 november 2020 solliciteren door je motivatiebrief samen met je CV te mailen naar [iksoliciteer@ideacultuur.nl](mailto:iksoliciteer@ideacultuur.nl), t.a.v. van de voorzitter van de Raad van Toezicht, Gert Cazemier. In het werving- en selectieproces participeren leden van het managementteam, leden vanuit de ondernemingsraad en leden van de Raad van Toezicht van Idea.



### De planning van de procedure ziet er als volgt uit

- voorselectie in week 45 (2 t/m 6 nov);
- de eerste ronde gesprekken op 17 en 18 november, na 17:00 uur\*;
- de tweede ronde gesprekken op 25 november, na 17:00 uur\*;

We streven ernaar om de selectieprocedure uiterlijk in december 2020 af te ronden.

Een assessment en referentiecheck maken onderdeel uit van de selectieprocedure. De definitieve benoeming geschiedt door de Raad van Toezicht. Je wordt verzocht met bovenstaande planning rekening te houden.

### Contact

Idea laat zich in deze procedure bijstaan door Maaïke Pistor, extern HR Adviseur. Voor meer informatie over deze vacature kun je met haar contact opnemen via [iksoliciteer@ideacultuur.nl](mailto:iksoliciteer@ideacultuur.nl) of [06-47106932](tel:06-47106932).

Een strikt vertrouwelijke behandeling van reacties wordt gegarandeerd.

\* De gesprekken met de werving- en selectiecommissie vinden op locatie plaats, uiteraard met inachtneming van de corona-adviezen en regels van het RIVM.