

## **Profielschets Raad van Toezicht Idea**

Vastgesteld door de Raad van Toezicht op 10 september 2013

### **De Raad van Toezicht**

De Raad van Toezicht houdt toezicht op de continuïteit van de taak van de organisatie. De Raad van Toezicht heeft goedkeuringsbevoegdheid ten aanzien van het meerjarenbeleid, de begroting, de jaarrekening en het jaarverslag. De Raad van Toezicht benoemt, schorst en ontslaat de directeur/bestuurder en benoemt de accountant. De Raad van Toezicht is onafhankelijk en onpartijdig, stelt het belang van de organisatie en de belanghebbenden centraal en is werkgever en strategisch adviseur van de directeur/bestuurder. De Raad van Toezicht bestaat uit minimaal vijf en maximaal zeven leden. Er wordt gestreefd naar een dynamische samenstelling, waarbij gelet wordt op een evenwichtige leeftijdsopbouw en een uitgebalanceerde man/vrouwverhouding.

### **Profiel leden van de Raad van Toezicht**

Er wordt onderscheid gemaakt in een algemeen competentieprofiel, dat voor alle leden van de Raad van Toezicht van toepassing is, een specifiek profiel voor de individuele leden en een aanvullend profiel voor de voorzitter.

#### **Algemeen competentieprofiel**

- Is onafhankelijk en onpartijdig ten opzichte van medetoezichthouders, de directeur/bestuurder en overige direct bij de organisatie betrokkenen
- Is integer en gaat vertrouwelijk om met verkregen informatie
- Beschikt over voldoende kennis en ervaring noodzakelijk voor de vervulling van de taak van toezichthouder
- Beschikt over een voor de organisatie relevant netwerk en/of voor de organisatie relevante inzichten
- Heeft binding met de missie en ambitie van de organisatie
- Dient te beschikken over strategisch inzicht
- Is samenwerkingsbereid en beschikt over goede communicatieve eigenschappen
- Is bereid tot reflectie en evaluatie en tot transparantie met betrekking tot governance

Van een toezichthouder wordt verwacht dat deze niet werkzaam is binnen de sector die de organisatie bedient. Bovendien kan de taak van toezichthouder niet gecombineerd worden met een lokaal of provinciaal vertegenwoordigende politieke functie in het werkgebied van de organisatie. Een toezichthouder heeft geen externe onverenigbare belangen. Een toezichthouder is beschikbaar voor de reguliere vergaderingen en eventuele extra bijeenkomsten. Het is wenselijk dat de Raad van Toezicht een afspiegeling vormt van de samenleving. Een meerderheid van de leden is woonachtig in het werkgebied van de organisatie.

## **Profielchets Raad van Toezicht Idea**

Vastgesteld door de Raad van Toezicht op 10 september 2013

### **Specifiek profiel voor individuele leden**

Van individuele leden van de Raad van Toezicht worden één of meer van onderstaande deskundigheden of ervaringen verwacht:

- Deskundigheid op HRM en/of organisatiekundig terrein
- Financiële en/of fiscale deskundigheid
- Deskundigheid op juridisch en/of bestuurlijk gebied
- Ruime bestuurlijke en/of leidinggevende ervaring in maatschappelijke organisatie
- Deskundigheid op het gebied van ICT en media
- Deskundigheid c.q. ervaring in de culturele sector
- Oog voor ondernemerschap

Het is niet perse noodzakelijk dat de individuele leden over de genoemde specifieke deskundigheden of ervaring beschikken. De raad zal als geheel idealiter genoemde aandachtsgebieden moeten afdekken.

Het voordrachtsrecht van de ondernemingsraad heeft betrekking op de als eerste genoemde profielkenmerken: HRM en/of organisatiekundig. Benadrukt dient te worden dat dit voorgedragen lid voor de Raad van Toezicht benoembaar moet zijn en na benoeming zonder last of ruggespraak in overeenstemming met het algemene toezichtprofiel zijn/haar toezichthoudende taak vervult.

### **Aanvullend profiel voor de voorzitter**

Voor de voorzitter gelden in aanvulling op het algemene competentieprofiel de volgende specifieke eisen:

- Bewustzijn van de specifieke rol als regisseur van het toezichtproces
- Ervaring in een toezichthoudende rol
- Bruggebouwer zijn, die collegialiteit binnen de raad bewaakt
- Crisisbestendig en moedig zijn
- Rol van een goede vergadertechnische voorzitter kunnen vervullen
- Beschikken over diplomatieke en onderhandelingskwaliteiten
- Beschikt in vergelijking met de leden over mogelijkheden om ruimer beschikbaar te zijn